	NATURESWEET.	
	POLICY / POLÍTICA	NS-PO-GEN-93
		No. Review: 2
	SUPPLIER CODE OF CONDUCT / CODIGO DE CONDUCTA PROVEEDORES	Date reviewed: 01/10/2023
Page: Page 1 of 8		

[Español](#)

1. PURPOSE

The purpose of the policy is to establish conduct and ethical guidelines applicable for all NS Brands, Ltd. and subsidiaries (NatureSweet) associates.

NatureSweet is committed to protecting the working rights and safety of the people who produce, process, or harvest our products. NatureSweet recognizes and respects the cultural differences found throughout the world. NatureSweet expects its suppliers and facilities to comply with all applicable labor, employment, health and safety, and environmental laws and regulations, Suppliers and Facilities are expected to meet the requirements set forth in this Supplier Code of Conduct.

2. SCOPE


The Supplier Code of Conduct applies to all Suppliers who do or seek to do business with NatureSweet.

3. POLICY

Employment and fair working conditions

- 3.1 Prohibition of forced labor:** The Supplier will not tolerate, will not participate nor benefit from any form of forced labor, including bonded labor, debt bondage, forced prison labor, slavery, or human trafficking. All employment is voluntary, and all workers are free to leave the job at any time or terminate their contracts.
- 3.2 Prohibition of child labor:** The Supplier will not tolerate, will not practice nor support the use of child labor. The term "child" refers to anyone that is under 15 (or 14 if permitted by national law), or that is not the age for completing compulsory education or does not have the minimum age to work in the country.
- 3.3 Non-discrimination:** The Supplier will not tolerate, will not practice nor support any kind of discrimination based on race, color, age, sex, sexual orientation, ethnicity, disability, pregnancy, religion, political affiliation, union membership or marital status in contracts, for living wages and labor practices related to employment such as promotions, bonuses, access to training, dismissal, or retirement.
- 3.4 Respect to the freedom of association and collective bargaining:** The Supplier will respect the rights of workers to associate freely, join or not join labor unions, seek representation, join workers' councils in accordance with local law and bargain collectively with the company or its representatives.

The Supplier guarantees that the representatives and any employee involved in organizing workers, are not subjected to discrimination, harassment, intimidation, or retaliation for being members of a union or participating in union activities, and that such representatives have access to their affiliates in the workplace.

	NATURESWEET.	
	POLICY / POLÍTICA	NS-PO-GEN-93
		No. Review: 2
	SUPPLIER CODE OF CONDUCT / CODIGO DE CONDUCTA PROVEEDORES	Date reviewed: 01/10/2023
Page: Page 2 of 8		


When the rights of freedom of association and collective bargaining are restricted by law, appropriate channels should be designed to ensure fair and independent practice.

- 3.5 Fair treatment:** The Supplier will not tolerate, will not practice nor support acts of physical, verbal, sexual or psychological harassment, abuse, or threats in the workplace. The Supplier will define policies and disciplinary procedures to be effectively communicated to all working people and will take measures to prevent such acts and address any problems when necessary.
- 3.6 Fair wages:** The Supplier will ensure that the recruitment process is fair and provides a living wage to all employed persons in compliance with all applicable laws and industry standards on wages, including those relating to minimum wages, to ensure wages are sufficient to meet basic needs and to offer some discretionary spending capacity.
- 3.7 Working hours:** The Supplier will ensure that the standards for working hours, overtime hours, vacation, and personal time off are fair and nondiscriminatory and in compliance with all applicable laws and industry standards on overtime, holidays or benefits required by law.

Effective health & safety at work

- 3.8 Regulatory Compliance:** The Supplier will comply with all the provisions of the regulations of Health and Safety at Work, regarding personnel employed directly or indirectly, for the implementation of the Contract and will assume all responsibilities for failure to comply with work duties, workplace accidents and breach of Labor Legislation. The Supplier further commits to inform NatureSweet of any serious accident involving their personnel whether employed or contracted.
- 3.9 Safe working conditions:** The Supplier will ensure a safe and healthy workplace and will take effective measures to prevent potential accidents and injuries that arise or could be associated with the working activities, or that arise during the working period, limited to a reasonable extent the root causes of the hazards in the working environment, and considering the current knowledge of the industry and of any specific hazards.
- 3.10 Protection against risks:** The Supplier will minimize worker's exposure to potential safety hazards through appropriate design controls, engineering control, preventive maintenance, and safe working procedures, and will provide ongoing safety training.

In cases where hazards cannot be properly controlled by these means, the Supplier will provide to the workers adequate and well-maintained personal protective equipment. The Supplier will notify in writing to the employees of the specific hazards of the job performance and the mandatory preventive measures to be taken to avoid those hazards. Furthermore, Supplier will deliver to NatureSweet a copy of the letter issued to each worker and signed by them.

	NATURESWEET.	
	POLICY / POLÍTICA	NS-PO-GEN-93
		No. Review: 2
	SUPPLIER CODE OF CONDUCT / CODIGO DE CONDUCTA PROVEEDORES	Date reviewed: 01/10/2023
Page: Page 3 of 8		

Environmental protection

- 3.11 Regulatory Compliance:** The Supplier will comply with all the requirements of environmental regulations regarding waste generation and management, discharges, air emissions, noise and pollution prevention of soil. The Supplier will also comply with all regulations on the use and storage of chemicals in the working areas throughout the execution of the Contract and will assume all responsibilities for failure to comply its obligations to the environment. NatureSweet may request to the Supplier copies of all documents that prove the right management of waste (contracts with waste disposal firms, authorization, and delivery records, etc.). The Supplier will promptly inform all its employees of the environmental obligations, by legal imperative or by expressed request of NatureSweet that are required under the Contract.
- 3.12 Environmental Emergencies:** The Supplier will ensure that potential emergency situations and emergency events are identified and evaluated, and their impact minimized by implementing emergency plans and procedures for response.


Business ethics

- 3.13 Corruption and bribery:** The Supplier will not tolerate, permit, or get involved in any kind of corruption, extortion, or bribery in the performance of the business. The Supplier shall ensure the maintenance of the highest standards of integrity in all business interactions, adopting a zero-tolerance policy to prohibit any form of bribery, corruption, extortion, and embezzlement (including the promise, offering, giving, or accepting of any bribe). The Supplier will ensure compliance with the US Foreign Corrupt Practices Act (FCPA).

The Supplier will prevent any fraudulent activity by any of its representatives in connection with the receipt of any amount of money from the Buyer or its affiliates.

The Supplier warrants and undertakes in relation to any contract with the Buyer and any group company: (i) it has not given and will not give, any gift or commission, and (ii) that it has not agreed, and will not agree to pay any fee to any Buyer's employee, agent, servant or representative of Buyer. If the Supplier, or anyone acting on its behalf, is in breach of the foregoing provisions of this paragraph, the Buyer may (i) terminate contracts with the Supplier and/or its affiliates and recover from the Supplier any amount of the losses suffered by the Buyer resulting from such termination or (ii) recover in full from the Supplier any loss sustained by the Buyer and/or its affiliates as a result of any breach of this section, whether or not the contract has been terminated.

- 3.14 Security and surveillance forces:** The Supplier will ensure that security and surveillance procedures are in accordance with internationally recognized human rights principles implemented and enforced by law. The security operations, in collaboration with the public and private security forces, will be consistent with the laws of each country and with international standards and guidelines as well as with the Voluntary Principles on Security and Human Rights.
- 3.15 Fair Competition:** The Supplier will maintain fair competition standards of business and will exercise responsible taxation, by timely filing taxes, paying any obligations on time, and avoiding double counting.

	NATURESWEET.	
	POLICY / POLÍTICA	NS-PO-GEN-93
		No. Review: 2
	SUPPLIER CODE OF CONDUCT / CODIGO DE CONDUCTA PROVEEDORES	Date reviewed: 01/10/2023
Page: Page 4 of 8		

3.16 Privacy and information: The Supplier will protect all reasonable expectations of privacy of the personal information of anyone involved in business operations, including suppliers, customers, consumers, and workers.

3.17 Intellectual Property: The Supplier will respect the rights of intellectual property. The transfer of technology and knowledge will be performed so that intellectual property rights are protected.

3.18 Local communities and indigenous people: The Supplier will consult local communities about the activities, projects, strategies or works affecting their territories and their way of living through a process of Free Prior and Informed Consent (FPIC) through culturally appropriate procedures. The Supplier will ensure not to participate nor benefit from forced relocations.

4. RESPONSIBILITIES

It is the responsibility of the Leadership Team and the Supply Chain Department to ensure this Policy is followed and enforced.

5. DEFINITIONS

None

6. POLICY REFERENCE DOCUMENTS

None

7. ATTACHMENTS


None

8. REVIEWERS

Corporate Governance And Internal Control Sr Manager, Sr. Corporate Buyer, Strategic Sourcing Director

9. APPROVERS

Corporate Controller And Treasurer Director, Human Capital VP, VP & Chief Financial Officer, VP & Chief Information Officer, Vp General Counsel

	NATURESWEET.	
	POLICY / POLÍTICA	NS-PO-GEN-93
		No. Review: 2
	SUPPLIER CODE OF CONDUCT / CODIGO DE CONDUCTA PROVEEDORES	Date reviewed: 01/10/2023
Page: Page 5 of 8		

1. PROPOSITO

El propósito de este documento es describir la Política del Código de Conducta a Proveedores de NS Brands LTD y cualquiera de sus subsidiarias (NatureSweet).

NatureSweet se compromete a proteger los derechos laborales y la seguridad de las personas que producen, procesan o cosechan nuestros productos. NatureSweet reconoce y respeta las diferencias culturales que se encuentran en todo el mundo. NatureSweet espera que sus proveedores e instalaciones cumplan con todas las leyes y reglamentaciones laborales, de empleo, de salud y seguridad y ambientales aplicables. Se espera que los proveedores e instalaciones cumplan con los requisitos establecidos en este Código de conducta para proveedores.

2. ALCANCE


El Código de conducta de Proveedores aplica a todos los proveedores que tienen o buscan hacer negocios con NatureSweet.

3. POLÍTICA

Empleo y condiciones laborales dignas

- 3.1 Prohibición del trabajo forzoso:** El Proveedor no permitirá, no participará ni obtendrá beneficios de ningún tipo de trabajo forzoso, incluido el trabajo en régimen de servidumbre, la servidumbre por deudas, el trabajo forzoso en instituciones penitenciarias, la esclavitud o el tráfico de seres humanos. Todo empleo es voluntario, y las personas trabajadoras son libres de abandonar el trabajo en cualquier momento o finalizar su contratación.
- 3.2 Prohibición del trabajo infantil:** El Proveedor no permitirá, no practicará ni apoyará el uso de trabajo infantil. El término "infantil" hace referencia a cualquier persona menor de 15 años (o 14 si lo permite la legislación nacional aplicable), o que no tenga la edad necesaria para completar la educación obligatoria, o no tenga la edad mínima necesaria para trabajar en el país, la que sea mayor en ambos casos, mismo que deberá realizarse de acuerdo con lo señalado en la legislación aplicable.
- 3.3 No discriminación:** El Proveedor no permitirá, no practicará ni apoyará ningún tipo de discriminación basada en raza, color, edad, sexo, orientación sexual, origen étnico, discapacidad, embarazo, religión, militancia política, afiliación sindical o estado civil en los contratos, remuneraciones y en prácticas relacionadas con el empleo como promociones, bonificaciones, acceso a formación, despido, o jubilación.
- 3.4 Respeto a la libertad de asociación y la negociación colectiva:** El Proveedor respetará los derechos de los trabajadores a asociarse libremente, unirse o no a sindicatos, buscar representación, sumarse a consejos de trabajadores de acuerdo con la legislación local y a negociar colectivamente con la empresa o sus representantes.

El Proveedor garantiza que los representantes y cualquier personal involucrado en la organización de trabajadores, no son sometidos a discriminación, acoso, intimidación o represalias por ser miembros del sindicato o por participar en actividades sindicales, y que dichos representantes tienen acceso a sus afiliados en el centro de trabajo.

	NATURESWEET.	
	POLICY / POLÍTICA	NS-PO-GEN-93
		No. Review: 2
	SUPPLIER CODE OF CONDUCT / CODIGO DE CONDUCTA PROVEEDORES	Date reviewed: 01/10/2023
Page: Page 6 of 8		


Cuando los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva estén restringidos por ley, se diseñarán canales adecuados que garanticen su ejercicio razonable e independiente.

- 3.5 Trato digno:** El Proveedor no permitirá, no practicará ni apoyará actos de acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas en el lugar de trabajo. Definirá políticas y procedimientos disciplinarios que deberán ser debidamente comunicados a todas las personas trabajadoras y adoptará medidas para prevenir y reparar dichos actos cuando corresponda.
- 3.6 Salarios mínimos:** El Proveedor asegurará que el procedimiento de contratación proporciona un salario digno a todas las personas trabajadoras cumpliendo con todas las leyes aplicables y las normas del sector sobre salarios, incluidas las relativas a salarios mínimos vigentes aplicables, asegurando que sean suficientes para cubrir las necesidades básicas y ofrecer alguna capacidad de gasto discrecional.
- 3.7 Jornada laboral:** El Proveedor asegurará que las condiciones de la jornada laboral, horas extras, permisos y vacaciones son no discriminatorias y cumplen con todas las leyes aplicables y las normas del sector sobre horas extraordinarias, días festivos o beneficios obligatorios por ley.

Seguridad y Salud Laboral efectivas

- 3.8 Cumplimiento normativo:** El Proveedor deberá cumplir todo lo dispuesto en la normativa de Seguridad e Higiene en el Trabajo, en cuanto a personal empleado, directa o indirectamente, para la ejecución del Contrato y asumirá todas las responsabilidades por incumplimiento de sus obligaciones laborales, accidentes de trabajo e incumplimiento de Leyes Sociales. El Proveedor se compromete además a comunicar a NatureSweet cualquier accidente grave que implique a su personal empleado o subcontratado.
- 3.9 Condiciones de trabajo seguras:** El Proveedor asegurará un ambiente de trabajo seguro y saludable y adoptará medidas efectivas para prevenir potenciales accidentes y lesiones a la salud de las personas trabajadoras, surgidos por el trabajo o asociados a él, u originados durante el mismo, minimizando en la medida de lo posible, las causas de los peligros inherentes al ambiente de trabajo, y teniendo en cuenta el conocimiento actual del sector y de cualquier peligro específico.
- 3.10 Protección ante los riesgos:** El Proveedor minimizará la exposición de la persona trabajadora a peligros potenciales para la seguridad mediante controles apropiados de diseño, ingeniería, mantenimiento preventivo y procedimientos de empleo seguro, y formación continua sobre seguridad.

En los casos en que los peligros no puedan ser controlados de forma apropiada por estos medios, el Proveedor proporcionará a los trabajadores equipos de protección personal adecuados y bien mantenidos. El Proveedor informará por escrito a los trabajadores de los riesgos específicos que conlleva el desempeño del trabajo y las medidas preventivas que obligatoriamente han de adoptar para evitarlos, y entregará a NatureSweet copia del escrito entregado a cada trabajador y firmado por ellos.

	NATURESWEET.	
	POLICY / POLÍTICA	NS-PO-GEN-93
		No. Review: 2
	SUPPLIER CODE OF CONDUCT / CODIGO DE CONDUCTA PROVEEDORES	Date reviewed: 01/10/2023
Page: Page 7 of 8		

Protección del medioambiente

- 3.11 Cumplimiento normativo:** El Proveedor deberá cumplir todo lo dispuesto en la normativa medio ambiental vigente en lo relativo a generación y gestión de residuos, descargas, emisiones atmosféricas, ruido y prevención de la contaminación a suelo. Igualmente es responsable de cumplir toda reglamentación sobre uso y almacenaje de productos químicos en áreas de trabajo a lo largo de la ejecución del Contrato y, asumirá todas las responsabilidades por incumplimiento de sus obligaciones para con el medio ambiente. NatureSweet podrá solicitar al Proveedor copia de todos aquellos documentos que evidencien la correcta gestión de los residuos generados (contratos con gestores, autorizaciones y registros de entrega, etc.). El Proveedor se encargará de informar puntualmente a todos sus trabajadores de las obligaciones medioambientales que, por imperativo legal o a solicitud expresa de NatureSweet, se adquieran al amparo del Contrato.
- 3.12 Emergencias medioambientales:** El Proveedor asegurará que las situaciones y eventos de potencial emergencia son identificadas y evaluadas, y su impacto minimizado implementando planes de emergencia y procedimientos adecuados de respuesta.


Ética empresarial

- 3.13 Corrupción y soborno:** El Proveedor no tolerará, permitirá ni se involucrará en ningún tipo de corrupción, extorsión o soborno en el desempeño de la actividad empresarial. Garantizará el mantenimiento de los estándares de integridad más elevados en todas las interacciones de negocio, adoptando una política de tolerancia cero para prohibir cualquier forma de soborno, corrupción, extorsión y desfalco (incluyendo la promesa, oferta, concesión o aceptación de cualquier soborno). El Proveedor garantizará el cumplimiento de conformidad con la Ley Contra Prácticas Corruptas en el Extranjero de lo Estados Unidos (US Foreign Corrupt Practices Act - FCPA).

El Proveedor impedirá cualquier actividad fraudulenta de sus representantes en relación con la recepción de cualquier suma de dinero procedente del Comprador o las sociedades de su grupo.

El Proveedor asume y garantiza en relación con cualquier contrato con el Comprador y cualquier sociedad de su grupo: (i) que no ha entregado y no entregará, ningún obsequio o comisión, y (ii) que no ha pactado, ni pactará, el pago de comisión alguna a ningún empleado, agente o representante del Comprador. Si el Proveedor, o quienes actúen en su nombre y representación, infringe lo dispuesto en este párrafo, el Comprador podrá (i) dar por terminado todos los Contratos con el Proveedor y/o sociedades de su grupo y reclamar al Proveedor cualesquiera perjuicios económicos que tal resolución haya causado, o (ii) reclamar al Proveedor la totalidad de cualquier perjuicio sufrido por el Comprador y/o las sociedades de su grupo como consecuencia de cualquier infracción de este apartado, independientemente de si el contrato ha terminado o no.

- 3.14 Fuerzas de seguridad y vigilancia:** El Proveedor garantizará que los procedimientos de seguridad y vigilancia son acordes con los principios de derechos humanos internacionalmente reconocidos respecto de la aplicación de la ley y el uso de la fuerza. La seguridad en las operaciones, así como la colaboración con las fuerzas de seguridad pública y privada serán coherentes con las leyes de cada país y con las normas y directrices internacionales, así como con los Principios Voluntarios en materia de Seguridad y Derechos Humanos.

	NATURESWEET.	
	POLICY / POLÍTICA	NS-PO-GEN-93
		No. Review: 2
	SUPPLIER CODE OF CONDUCT / CODIGO DE CONDUCTA PROVEEDORES	Date reviewed: 01/10/2023
Page: Page 8 of 8		

- 3.15 Competencia leal:** El Proveedor mantendrá estándares de negocios, publicidad y competencia justos y ejercerá una fiscalidad responsable, presentando y pagando las obligaciones tributarias en plazo y evitando la doble contabilidad.
- 3.16 Privacidad e información:** El Proveedor protegerá las expectativas de privacidad razonables sobre la información personal de todo aquél con quien se hace negocio, incluidos proveedores, clientes, consumidores y personas trabajadoras.
- 3.17 Propiedad intelectual:** El Proveedor respetará los derechos de propiedad intelectual. La transferencia de tecnología y conocimientos se realizará de tal modo que los derechos de propiedad intelectual sean protegidos.
- 3.18 Comunidades locales y pueblos indígenas:** El Proveedor consultará a las comunidades locales sobre las actividades, proyectos, estrategias u obras que afecten a sus territorios y sus formas de vida a través de un proceso de Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI) mediante procedimientos culturalmente adecuados. El Proveedor asegurará que no participa ni se beneficia de reubicaciones forzosas.

4. RESPONSABILIDADES

Es responsabilidad del Equipo de Liderazgo y del Departamento de Cadena de suministro el asegurar que esta Política se siga y se haga cumplir

5. DEFINICIONES

NINGUNA

6. DOCUMENTOS DE REFERENCIA

NINGUNA

7. ANEXOS

NINGUNA

8. REVISORES

Corporate Governance And Internal Control Sr Manager, Sr. Corporate Buyer, Strategic Sourcing Director

9. APROBADORES

Corporate Controller And Treasurer Director, Human Capital VP, VP & Chief Financial Officer, VP & Chief Information Officer, Vp General Counsel