	<b>NATURESWEET</b>	
	<b>POLICY / POLÍTICA</b>	NS-POL-LEGAL-93
	<b>Supplier Code of Conduct / Código de Conducta del Proveedor</b>	No. Review: 3
		Date Approved: 04/13/2026
	Pages: Page 1 of 12	

[Español](#)

**1. PURPOSE**

The purpose of this Supplier Code of Conduct is to establish conduct and ethical guidelines applicable for all suppliers, vendors and any third party of NatureSweet.

NatureSweet is committed to protecting the working rights and safety of the people who produce, process, or harvest our products. NatureSweet recognizes and respects the cultural differences found throughout the world. NatureSweet expects its suppliers and facilities to comply with all applicable labor, employment, health and safety, and environmental laws and regulations, Suppliers and Facilities are expected to meet the requirements set forth in this Supplier Code of Conduct.

NatureSweet seeks to encourage the participation and prioritize businesses that are owned by underrepresented groups (people with barriers to employment, gender, ethnicity, sexual orientation, age, disability, migration history, lower socioeconomic status).


**2. SCOPE**

The Supplier Code of Conduct applies to all suppliers, vendors, and other third parties that conduct, or seek to conduct, business with NatureSweet, including their respective employees, agents, subcontractors, affiliates and representatives.

**3. RESPONSABILITIES**

Suppliers are responsible for complying with this Supplier Code of Conduct and ensuring that their operations and business practices align with its principles. In particular, Suppliers shall:

- **Comply with all applicable laws and regulations** in the jurisdictions where they operate.
- **Adhere to the standards set forth in this Supplier Code of Conduct**, including those related to ethics, labor practices, health and safety, environmental protection, and business integrity.
- **Ensure that their employees, agents, subcontractors, affiliates and representatives** are aware of, understand, and comply with this Supplier Code of Conduct.
- **Establish and maintain appropriate policies, procedures, and controls** to support compliance with this Supplier Code of Conduct.
- **Maintain accurate records and documentation** to demonstrate compliance and provide such records to NatureSweet upon reasonable request.

	<b>NATURESWEET</b>	
	<b>POLICY / POLÍTICA</b>	NS-POL-LEGAL-93
		No. Review: 3
	<b>Supplier Code of Conduct / Código de Conducta del Proveedor</b>	Date Approved: 04/13/2026
Page: 2 de 12		

- **Promptly report any actual or suspected violations** of this Supplier Code of Conduct or applicable laws.
- **Cooperate with audits, assessments, or investigations** conducted by or on behalf of NatureSweet.
- **Implement corrective actions in a timely manner** to address any identified non-compliance.

Failure to comply with this Supplier Code of Conduct may result in corrective measures, up to and including termination of the business relationship, in accordance with applicable agreements.

#### 4. TERMS AND DEFINITIONS

- **Supplier:** all suppliers, vendors, and other third parties that conduct, or seek to conduct, business with NatureSweet, including their respective employees, agents, subcontractors, affiliates and representatives.
- **NatureSweet and/or Company:** NS Brands Ltd., and its subsidiaries and affiliates.

#### 5. POLICY

##### Employment & Fair Working Conditions

5.1 **Prohibition of forced labor:** The Supplier will not tolerate, will not participate nor benefit from any form of forced labor, including bonded labor, debt bondage, forced prison labor, slavery, or human trafficking. All employment is voluntary, and all workers are free to leave the job at any time or terminate their contracts.


5.2 **Prohibition of child labor:** The Supplier will not tolerate, will not practice nor support the use of child labor. The term "child" refers to anyone that is under 15 (or 14 if permitted by national law), or that is not the age for completing compulsory education or does not have the minimum age to work in the country.

5.3 **Non-discrimination:** The Supplier will not tolerate, will not practice nor support any kind of discrimination based on race, color, age, sex, sexual orientation, ethnicity, disability, pregnancy, religion, political affiliation, union membership or marital status in contracts, for living wages and labor practices related to employment such as promotions, bonuses, access to training, dismissal, or retirement.

5.4 **Respect to the freedom of association and collective bargaining:** The Supplier will respect the rights of workers to associate freely, join or not join labor unions, seek representation, join workers' councils in accordance with local law and bargain collectively with the company or its representatives.

The Supplier guarantees that the representatives and any employee involved in organizing workers, are not subjected to discrimination, harassment, intimidation, or retaliation for being members of a union or participating in union activities, and that such representatives have access to their affiliates in the workplace.

When the rights of freedom of association and collective bargaining are restricted by law, appropriate channels should be designed to ensure fair and independent practice.

	<b>NATURESWEET</b>	
	<b>POLICY / POLÍTICA</b>	NS-POL-LEGAL-93
		No. Review: 3
	<b>Supplier Code of Conduct / Código de Conducta del Proveedor</b>	Date Approved: 04/13/2026
Page: 3 de 12		

5.5 Fair treatment: The Supplier will not tolerate, will not practice nor support acts of physical, verbal, sexual or psychological harassment, abuse, or threats in the workplace. The Supplier will define policies and disciplinary procedures to be effectively communicated to all working people and will take measures to prevent such acts and address any problems when necessary.

5.6 Fair wages: The Supplier will ensure compliance with all applicable laws and industry standards on minimum wages. Beyond legal minimums, the Supplier should strive to provide a living wage to all employed persons, ensuring wages are sufficient to meet basic needs (food, water, housing, education, healthcare, transport) and offer some discretionary spending capacity.

5.7 Working hours: The Supplier will ensure that the standards for working hours, overtime hours, vacation, and personal time off are fair and nondiscriminatory and in compliance with all applicable laws and industry standards on overtime, holidays or benefits required by law.

**Effective Health & Safety At Work**

5.8 Regulatory Compliance: The Supplier will comply with all the provisions of the regulations of Health and Safety at Work, regarding personnel employed directly or indirectly, for the implementation of the Contract and will assume all responsibilities for failure to comply with work duties, workplace accidents and breach of Labor Legislation. The Supplier further commits to inform NatureSweet of any serious accident involving their personnel whether employed or contracted.


5.9 Safe working conditions: The Supplier will ensure a safe and healthy workplace and will take effective measures to prevent potential accidents and injuries that arise or could be associated with the working activities, or that arise during the working period, limited to a reasonable extent the root causes of the hazards in the working environment, and considering the current knowledge of the industry and of any specific hazards.

5.10 Protection against risks: The Supplier will minimize worker’s exposure to potential safety hazards through appropriate design controls, engineering control, preventive maintenance, and safe working procedures, and will provide ongoing safety training.

In cases where hazards cannot be properly controlled by these means, the Supplier will provide to the workers adequate and well-maintained personal protective equipment. The Supplier will notify in writing to the employees of the specific hazards of the job performance and the mandatory preventive measures to be taken to avoid those hazards. Furthermore, Supplier will deliver to NatureSweet a copy of the letter issued to each worker and signed by them.

**Environmental Protection**

5.11 Regulatory Compliance: The Supplier will comply with all the requirements of environmental regulations regarding waste generation and management, discharges, air emissions, noise and pollution prevention of soil. The Supplier will also comply with all regulations on the use and storage of chemicals in the working areas throughout the execution of the Contract and will assume all responsibilities for failure to comply its obligations to the environment. NatureSweet may request to the Supplier copies of all documents that prove the right

	<b>NATURESWEET</b>	
	<b>POLICY / POLÍTICA</b>	NS-POL-LEGAL-93
		No. Review: 3
	<b>Supplier Code of Conduct / Código de Conducta del Proveedor</b>	Date Approved: 04/13/2026
Page: 4 de 12		

management of waste (contracts with waste disposal firms, authorization, and delivery records, etc.). The Supplier will promptly inform all its employees of the environmental obligations, by legal imperative or by expressed request of NatureSweet that are required under the Contract.

5.12 Environmental Emergencies: The Supplier will ensure that potential emergency situations and emergency events are identified and evaluated, and their impact minimized by implementing emergency plans and procedures for response.

5.13 Deforestation-Free Sourcing: The Supplier must ensure that all raw materials and agricultural products supplied to NatureSweet are deforestation-free and produced in full compliance with the relevant land-use laws of the country of production, avoiding the conversion of natural ecosystems.

**Business Ethics**

5.14 Corruption and bribery: The Supplier will not tolerate, permit, or get involved in any kind of corruption, extortion, or bribery in the performance of the business. The Supplier shall ensure the maintenance of the highest standards of integrity in all business interactions, adopting a zero-tolerance policy to prohibit any form of bribery, corruption, extortion, and embezzlement (including the promise, offering, giving, or accepting of any bribe). The Supplier will ensure compliance with the US Foreign Corrupt Practices Act (FCPA).


The Supplier will prevent any fraudulent activity by any of its representatives in connection with the receipt of any amount of money from the Company or its affiliates.

The Supplier warrants and undertakes in relation to any contract with the Company and any group company: (i) it has not given and will not give, any gift or commission, and (ii) that it has not agreed, and will not agree to pay any fee to any Company’s employee, agent, servant or representative of Company. If the Supplier, or anyone acting on its behalf, is in breach of the foregoing provisions of this paragraph, the Company may (i) terminate contracts with the Supplier and/or its affiliates and recover from the Supplier any amount of the losses suffered by the Company resulting from such termination or (ii) recover in full from the Supplier any loss sustained by the Company and/or its affiliates as a result of any breach of this section, whether or not the contract has been terminated.

5.15 Security and surveillance forces: The Supplier will ensure that security and surveillance procedures are in accordance with internationally recognized human rights principles implemented and enforced by law. The security operations, in collaboration with the public and private security forces, will be consistent with the laws of each country and with international standards and guidelines as well as with the Voluntary Principles on Security and Human Rights.

5.16 Fair Competition: The Supplier will maintain fair competition standards of business and will exercise responsible taxation, by timely filing taxes, paying any obligations on time, and avoiding double counting.

5.17 Privacy and information: The Supplier will protect all reasonable expectations of privacy of the personal information of anyone involved in business operations, including suppliers, customers, consumers, and workers.

	<b>NATURESWEET</b>	
	<b>POLICY / POLÍTICA</b>	NS-POL-LEGAL-93
		No. Review: 3
	<b>Supplier Code of Conduct / Código de Conducta del Proveedor</b>	Date Approved: 04/13/2026
Page: 5 de 12		

5.18 Intellectual Property: The Supplier will respect the rights of intellectual property. The transfer of technology and knowledge will be performed so that intellectual property rights are protected.

5.19 Local communities and indigenous people: The Supplier will consult local communities about the activities, projects, strategies or works affecting their territories and their way of living through a process of Free Prior and Informed Consent (FPIC) through culturally appropriate procedures. The Supplier will ensure not to participate nor benefit from forced relocations.

5.20 Mutual Commitments & Responsible Purchasing: NatureSweet recognizes that ethical supply chains require shared responsibility. We commit to a joint human rights due diligence approach with our Suppliers. In the event of human rights violations, both NatureSweet and the Supplier commit jointly to prioritize the remediation of the affected victims. Furthermore, if a business relationship must be terminated due to non-compliance, NatureSweet commits to the principle of responsible exit, seeking to minimize adverse impacts on the Supplier's workers and local communities.

### Grievance & Remediation

5.21 Grievance Mechanism: Suppliers must provide their workers with a safe and accessible mechanism to report grievances. Additionally, NatureSweet extends its own Ethics Hotline to Suppliers, their workers, and affected communities to report any environmental, social, or governance concerns securely and without fear of retaliation.

5.22 Suppliers can report concerns through NatureSweet ethics hotline without retaliation. All credible reports will be investigated promptly and addressed fairly.

5.23 Report your concerns or violations by contacting the ethics hotline:

US: 844-939-3332

MX: 800-099-1708

Web: [naresweet.ethicspoint.com](https://naresweet.ethicspoint.com)

Mobile: [naresweetmobile.ethicspoint.com](https://naresweetmobile.ethicspoint.com)


## 6. FORMS AND REFERENCES

<https://naresweet.com/governance/>

<https://terms.naresweet.com/>

## 7. VERSION CONTROL

Rev.	Date	Reason
1	01/10/2021	Document creation.
2	01/10/2023	Second version.

	<b>NATURESWEET</b>	
	<b>POLICY / POLÍTICA</b>	NS-POL-LEGAL-93
	<b>Supplier Code of Conduct / Código de Conducta del Proveedor</b>	No. Review: 3
		Date Approved: 04/13/2026
	Page: 6 de 12	

3	04/13/2026	Third version, current.
---	------------	-------------------------

**8. ATTACHMENTS**


N/A

**9. REVIEWERS:**

Sr Legal Manager

**10. APPROVERS:**

Chief Legal Officer, Chief Of Supply Chain

	<b>NATURESWEET</b>	
	<b>POLICY / POLÍTICA</b>	NS-POL-LEGAL-93
		No. Review: 3
	<b>Supplier Code of Conduct / Código de Conducta del Proveedor</b>	Date Approved: 04/13/2026
Page: 7 de 12		

## PROPÓSITO

El propósito de este Código de Conducta del Proveedor es establecer pautas de ética y conducta aplicables a todos los proveedores, vendedores y terceros de NatureSweet.

NatureSweet se compromete a proteger los derechos laborales y la seguridad de las personas que producen, procesan o cosechan nuestros productos. NatureSweet reconoce y respeta las diferencias culturales existentes en todo el mundo. NatureSweet espera que sus Proveedores e instalaciones cumplan con todas las leyes y regulaciones laborales, de empleo, de salud y seguridad y ambientales aplicables. Asimismo, se espera que los Proveedores e instalaciones cumplan con los requisitos establecidos en este Código de Conducta del Proveedor.

NatureSweet busca fomentar la participación y priorizar a las empresas propiedad de grupos subrepresentados (personas con barreras para el empleo, género, etnia, orientación sexual, edad, discapacidad, historial migratorio, bajo nivel socioeconómico).


## 1. ALCANCE

El Código de Conducta del Proveedor se aplica a todos los proveedores, vendedores y demás terceros que realicen o pretendan realizar negocios con NatureSweet, incluyendo a sus respectivos empleados, agentes, subcontratistas, afiliados y representantes.

## 2. RESPONSABILIDADES

Los Proveedores son responsables de cumplir con este Código de Conducta y de garantizar que sus operaciones y prácticas comerciales se ajusten a sus principios. En particular, los Proveedores deberán:

- **Cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables** en las jurisdicciones donde operan.
- **Adherirse a los estándares establecidos en este Código de Conducta del Proveedor**, incluyendo aquellos relacionados con la ética, las prácticas laborales, la salud y la seguridad, la protección del medio ambiente y la integridad empresarial.
- **Asegurarse de que sus empleados, agentes, subcontratistas, afiliados y representantes** conozcan, comprendan y cumplan con este Código de Conducta del Proveedor.
- **Establecer y mantener políticas, procedimientos y controles adecuados para respaldar el cumplimiento** de este Código de Conducta del Proveedor.
- **Mantener registros y documentación precisos para demostrar el cumplimiento** y proporcionarlos a NatureSweet cuando se le solicite razonablemente.
- **Informar de inmediato sobre cualquier infracción**, real o presunta, de este Código de Conducta del Proveedor o de las leyes aplicables.

	<b>NATURESWEET</b>	
	<b>POLICY / POLÍTICA</b>	NS-POL-LEGAL-93
		No. Review: 3
	<b>Supplier Code of Conduct / Código de Conducta del Proveedor</b>	Date Approved: 04/13/2026
Page: 8 de 12		

- **Cooperar con las auditorías, evaluaciones o investigaciones** realizadas por o en nombre de NatureSweet.
- **Implementar acciones correctivas de manera oportuna** para abordar cualquier incumplimiento detectado.

El incumplimiento de este Código de Conducta del Proveedor puede dar lugar a medidas correctivas, incluyendo la rescisión de la relación comercial, de conformidad con los acuerdos y/o contratos aplicables.

### 3. TÉRMINOS Y DEFINICIONES

- **Proveedor:** todos los proveedores, vendedores y demás terceros que realizan o pretenden realizar negocios con NatureSweet, incluyendo a sus respectivos empleados, agentes, subcontratistas, afiliados y representantes.
- **NatureSweet y/o la Compañía:** NS Brands Ltd., y sus subsidiarias y afiliadas.

### 4. POLÍTICA

#### Empleo & Condiciones Laborales Dignas

5.1 **Prohibición del trabajo forzoso:** El Proveedor no tolerará, participará ni se beneficiará de ninguna forma de trabajo forzoso, incluyendo el trabajo por deudas, la servidumbre por deudas, el trabajo penitenciario forzoso, la esclavitud o la trata de personas. Todo empleo es voluntario y todos los trabajadores son libres de dejar el trabajo en cualquier momento o rescindir sus contratos.


5.2 **Prohibición del trabajo infantil:** El Proveedor no tolerará, practicará ni apoyará el trabajo infantil. El término "niño" se refiere a cualquier persona menor de 15 años (o 14 si lo permite la legislación nacional), o que no haya completado la educación obligatoria o no tenga la edad mínima para trabajar en el país.

5.3 **No discriminación:** El Proveedor no tolerará, practicará ni apoyará ningún tipo de discriminación por motivos de raza, color, edad, sexo, orientación sexual, origen étnico, discapacidad, embarazo, religión, afiliación política, afiliación sindical o estado civil en los contratos, salarios dignos y prácticas laborales relacionadas con el empleo, tales como ascensos, bonificaciones, acceso a capacitación, despidos o jubilación.

5.4 **Respeto a la libertad de asociación y negociación colectiva:** El Proveedor respetará el derecho de los trabajadores a asociarse libremente, afiliarse o no a sindicatos, buscar representación, unirse a comités de trabajadores de acuerdo con la legislación local y negociar colectivamente con la empresa o sus representantes.

El Proveedor garantiza que los representantes y cualquier empleado involucrado en la organización de los trabajadores no serán objeto de discriminación, acoso, intimidación ni represalias por ser miembros de un sindicato o participar en actividades sindicales, y que dichos representantes tendrán acceso a sus afiliados en el lugar de trabajo.

Cuando los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva estén restringidos por ley, se deberán establecer canales adecuados para garantizar una práctica justa e independiente.

	<b>NATURESWEET</b>	
	<b>POLICY / POLÍTICA</b>	NS-POL-LEGAL-93
		No. Review: 3
	<b>Supplier Code of Conduct / Código de Conducta del Proveedor</b>	Date Approved: 04/13/2026
Page: 9 de 12		

5.5 Trato justo: El Proveedor no tolerará, practicará ni apoyará actos de acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas en el lugar de trabajo. El Proveedor definirá políticas y procedimientos disciplinarios que se comunicarán eficazmente a todos los trabajadores y tomará medidas para prevenir dichos actos y abordar cualquier problema cuando sea necesario.

5.6 Salarios justos: El Proveedor garantizará el cumplimiento de todas las leyes y estándares del sector aplicables en materia de salario mínimo. Además de los mínimos legales, el Proveedor se esforzará por proporcionar un salario digno a todos los empleados, asegurando que sea suficiente para cubrir las necesidades básicas (alimentación, agua, vivienda, educación, atención médica, transporte) y ofrecer cierta capacidad de gasto discrecional.

5.7 Horario laboral: El Proveedor garantizará que los estándares para el horario laboral, las horas extraordinarias, las vacaciones y los permisos personales sean justos y no discriminatorios, y cumplan con todas las leyes y estándares del sector aplicables en materia de horas extraordinarias, días festivos y beneficios exigidos por ley.

#### **Seguridad & Salud Laboral Efectivas**


5.8 Cumplimiento Normativo: El Proveedor cumplirá con todas las disposiciones de la normativa de Seguridad y Salud en el Trabajo, en lo que respecta al personal empleado directa o indirectamente para la ejecución del Contrato, y asumirá toda la responsabilidad por el incumplimiento de las obligaciones laborales, los accidentes laborales y las infracciones de la legislación laboral. Asimismo, el Proveedor se compromete a informar a NatureSweet de cualquier accidente grave que involucre a su personal, ya sea empleado o subcontratado.

5.9 Condiciones de Trabajo Seguras: El Proveedor garantizará un entorno de trabajo seguro y saludable y adoptará medidas eficaces para prevenir posibles accidentes y lesiones que surjan o puedan estar asociados con las actividades laborales, o que se produzcan durante la jornada laboral, limitando en la medida de lo razonable las causas fundamentales de los riesgos en el entorno de trabajo y considerando el conocimiento actual del sector y de cualquier riesgo específico.

5.10 Protección contra Riesgos: El Proveedor minimizará la exposición de los trabajadores a posibles riesgos para la seguridad mediante controles de diseño adecuados, control de ingeniería, mantenimiento preventivo y procedimientos de trabajo seguros, y proporcionará formación continua en seguridad.

En los casos en que los riesgos no puedan controlarse adecuadamente por estos medios, el Proveedor proporcionará a los trabajadores equipos de protección individual (EPI) adecuados y en buen estado. El Proveedor notificará por escrito a los empleados los riesgos específicos del desempeño de sus funciones y las medidas preventivas obligatorias que deben adoptar para evitarlos. Asimismo, el Proveedor entregará a NatureSweet una copia de la carta emitida a cada trabajador y firmada por ellos.

#### **Protección del Medio Ambiente**

	<b>NATURESWEET</b>	
	<b>POLICY / POLÍTICA</b>	NS-POL-LEGAL-93
		No. Review: 3
	<b>Supplier Code of Conduct / Código de Conducta del Proveedor</b>	Date Approved: 04/13/2026
Page: 10 de 12		

5.11 Cumplimiento Normativo: El Proveedor cumplirá con todos los requisitos de la normativa ambiental en materia de generación y gestión de residuos, vertidos, emisiones atmosféricas, ruido y prevención de la contaminación del suelo. El Proveedor también cumplirá con toda la normativa sobre el uso y almacenamiento de productos químicos en las áreas de trabajo durante la ejecución del Contrato y asumirá toda la responsabilidad por el incumplimiento de sus obligaciones ambientales. NatureSweet podrá solicitar al Proveedor copias de toda la documentación que acredite la correcta gestión de los residuos (contratos con empresas de gestión de residuos, autorizaciones, registros de entrega, etc.). El Proveedor informará puntualmente a todos sus empleados sobre las obligaciones ambientales, ya sea por imperativo legal o a petición expresa de NatureSweet, que se deriven del Contrato.

5.12 Emergencias ambientales: El Proveedor garantizará la identificación y evaluación de posibles situaciones y eventos de emergencia, y la minimización de su impacto mediante la implementación de planes y procedimientos de respuesta ante emergencias.

5.13 Abastecimiento libre de deforestación: El Proveedor deberá garantizar que todas las materias primas y productos agrícolas suministrados a NatureSweet provengan de fuentes libres de deforestación y se produzcan en pleno cumplimiento de las leyes de uso de la tierra del país de producción, evitando la transformación de ecosistemas naturales.


### Ética Empresarial

5.14 Corrupción y soborno: El Proveedor no tolerará, permitirá ni participará en ningún tipo de corrupción, extorsión o soborno en el desarrollo de su actividad comercial. El Proveedor garantizará el mantenimiento de los más altos estándares de integridad en todas sus interacciones comerciales, adoptando una política de tolerancia cero para prohibir cualquier forma de soborno, corrupción, extorsión y malversación de fondos (incluida la promesa, el ofrecimiento, la entrega o la aceptación de cualquier soborno). El Proveedor garantizará el cumplimiento de la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos (FCPA).

El Proveedor impedirá cualquier actividad fraudulenta por parte de cualquiera de sus representantes en relación con la recepción de cualquier cantidad de dinero de NatureSweet o sus filiales.

El Proveedor garantiza y se compromete, en relación con cualquier contrato con NatureSweet y cualquier empresa del grupo: (i) que no ha dado ni dará ningún obsequio ni comisión, y (ii) que no ha acordado ni acordará pagar ninguna tarifa a ningún empleado, agente, dependiente o representante de la Compañía. Si el Proveedor, o cualquier persona que actúe en su nombre, incumple las disposiciones anteriores de este párrafo, NatureSweet podrá (i) rescindir los contratos con el Proveedor y/o sus filiales y recuperar del Proveedor cualquier importe por las pérdidas sufridas por la Compañía como consecuencia de dicha rescisión, o (ii) recuperar íntegramente del Proveedor cualquier pérdida sufrida por la Compañía y/o sus filiales como consecuencia de cualquier incumplimiento de esta sección, independientemente de que el contrato se haya rescindido o no.

5.15 Fuerzas de seguridad y vigilancia: El Proveedor garantizará que los procedimientos de seguridad y vigilancia se ajusten a los principios de derechos humanos reconocidos internacionalmente e implementados y aplicados por ley. Las operaciones de seguridad, en colaboración con las fuerzas de seguridad públicas y privadas,

	<b>NATURESWEET</b>	
	<b>POLICY / POLÍTICA</b>	NS-POL-LEGAL-93
		No. Review: 3
	<b>Supplier Code of Conduct / Código de Conducta del Proveedor</b>	Date Approved: 04/13/2026
Page: 11 de 12		

serán coherentes con las leyes de cada país y con las normas y directrices internacionales, así como con los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos.

5.16 Competencia Leal: El Proveedor mantendrá estándares de competencia leal en sus negocios y ejercerá una tributación responsable, presentando las declaraciones de impuestos puntualmente, pagando sus obligaciones a tiempo y evitando la doble contabilización.

5.17 Privacidad e información: El Proveedor protegerá la privacidad de la información personal de todas las personas involucradas en las operaciones comerciales, incluyendo Proveedores, clientes, consumidores y empleados.

5.18 Propiedad intelectual: El Proveedor respetará los derechos de propiedad intelectual. La transferencia de tecnología y conocimiento se realizará de manera que se protejan dichos derechos.

5.19 Comunidades locales y pueblos indígenas: El Proveedor consultará a las comunidades locales sobre las actividades, proyectos, estrategias u obras que afecten sus territorios y su modo de vida mediante un proceso de Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI) a través de procedimientos culturalmente apropiados. El Proveedor se asegurará de no participar ni beneficiarse de reubicaciones forzadas.

5.20 Compromisos mutuos y compras responsables: NatureSweet reconoce que las cadenas de suministro éticas requieren responsabilidad compartida. Nos comprometemos a un enfoque conjunto de debida diligencia en materia de derechos humanos con nuestros Proveedores. En caso de violaciones de derechos humanos, tanto NatureSweet como el Proveedor se comprometen conjuntamente a priorizar la reparación de las víctimas afectadas. Además, si una relación comercial debe terminarse por incumplimiento, NatureSweet se compromete con el principio de una salida responsable, buscando minimizar los impactos adversos en los trabajadores del Proveedor y las comunidades locales.

### **Quejas y Remediación**

5.21 Mecanismo de Quejas: Los Proveedores deben proporcionar a sus trabajadores un mecanismo seguro y accesible para reportar quejas. Asimismo, NatureSweet ofrece su propia Línea Directa de Ética a los Proveedores, sus trabajadores y las comunidades afectadas para reportar cualquier inquietud ambiental, social o de gobernanza de forma segura y sin temor a represalias.

5.22 Los Proveedores pueden reportar inquietudes a través de la Línea Directa de Ética de NatureSweet sin temor a represalias. Todos los reportes creíbles serán investigados con prontitud y abordados de manera justa.

5.23 Reporte sus inquietudes o infracciones comunicándose con la línea directa de ética:


EE. UU.: 844-939-3332

México: 800-099-1708

Sitio web: [naturesweet.ethicspoint.com](http://naturesweet.ethicspoint.com)

Móvil: [naturesweetmobile.ethicspoint.com](http://naturesweetmobile.ethicspoint.com)

## **5. FORMATOS Y REFERENCIAS**

	<b>NATURESWEET</b>	
	<b>POLICY / POLÍTICA</b>	NS-POL-LEGAL-93
	<b>Supplier Code of Conduct / Código de Conducta del Proveedor</b>	No. Review: 3
		Date Approved: 04/13/2026
	Page: 12 de 12	

<https://naturesweet.com/governance/>  
<https://terms.naturesweet.com/>

**6. CONTROL DE VERSIONES**

Rev.	Fecha	Razón
1	01/10/2021	Creación del documento.
2	01/10/2023	Segunda versión
3	<b>04/13/2026</b>	Tercera version, vigente.

**7. ADJUNTOS**

N/A

**8. REVISORES:**

Sr Legal Manager

**9. APROBADOR:**

Chief Legal Officer, Chief Of Supply Chain